

Beleidsplan 2021-2025



Voetbalvereniging Zevenhuizen



Auteurs

Bestuurslid	Roelof Postma
Technische commissie	Eddy Tinge
Jeugdcommissie	Johnny Aalders
Jeugdtrainer en -leider	Martijn van der Velde
Zaterdag afdeling	René Holman
Zondag afdeling	Jelmer Veenstra
Damesvoetbal/bestuurslid	Bibiane Mulder
Zaalvoetbal	Henk Meijer
Ondersteuning	Bowina Gritter
Ondersteuning	Jacob Kalfsbeek

Voetbalvereniging Zevenhuizen

Adres	Oudestreek 8a
Postcode, vestigingsplaats	9354 AG Zevenhuizen (GN)
Website	www.vvzevenhuizen.com
Social media	www.facebook.com/vvzevenhuizen

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	1
2	VOETBALVERENIGING ZEVENHUIZEN EN SAMENLEVING	1
2.1	MISSIE	1
2.2	VISIE	1
2.3	WAT WE WILLEN BEREIKEN	2
2.4	STRATEGIE.....	3
3	REGELS EN GEDRAG	4
3.1	SOCIALE VEILIGHEID.....	4
3.2	GEDRAGSREGELS	4
3.3	PRIVACY.....	5
4	FINANCIËEL BELEID EN SPONSORING	7
4.1	INLEIDING	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
4.2	ALGEMEEN FINANCIËEL BELEID	7
4.3	SPONSOREN EN DONATEURS	7
5	VOETBALTECHNISCH BELEID	7
5.1	INLEIDING	7
5.2	TECHNISCHE COMMISSIE	7
5.3	RECREATIE EN PRESTATIE	8
5.4	TEAMINDELING EN DOORSTROMING	9
5.5	ZAALVOETBAL	9
5.6	WEDSTRIJDEN	10
5.7	UITWISSELINGSBELEID	10
5.8	WERVING EN BEHOUD	10
6	JEUGDAFDELING	11
6.1	DE JEUGDCOMMISSIE	11
6.2	BEGELEIDING EN VERANTWOORDELIJKHEID	11
6.3	TRAININGEN, SPEELSTIJL EN SPELSYSTEMEN	12
6.4	UITWISSELING EN DOORSTROMING	12
7	NEVENACTIVITEITEN	15
8	TOEKOMST	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
8.1	SAMENWERKINGSVERBANDEN	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
8.2	MULTIFUNCTIONEEL CENTRUM (MFC)	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.
	BIJLAGE 1: QR-CODES VOOR VERSCHILLENDE DOCUMENTEN	17
	BIJLAGE 2: XXX	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2021-2025 van de voetbalvereniging Zevenhuizen. Dit beleidsplan is geschreven in opdracht van, en samenwerking met het bestuur, door een commissie met vertegenwoordigers afkomstig uit verschillende afdelingen van de vereniging. De aanleiding is de intrinsieke behoefte vanuit het bestuur aan een goed kompas, voortvloeiend uit de aanbevelingen/SWOT-analyse vanuit het organisatieadviesrapport uit 2019, geschreven door mevr. B. Gritter en mevr. M. Honings. **Het beleidsplan is door het bestuur bekrachtigd in de bestuursvergadering van XXX juni 2021.**

Succesvol beleid heeft draagvlak. De brede samenstelling van de commissie draagt hieraan bij. Ook heeft de commissie onderzoek verricht onder de leden naar welke kernwaarden zij belangrijk achten als uitgangspunt voor het beleid van de komende vijf jaren. Deze kernwaarden komen als een rode draad in het hele document terug.

In dit document worden missie, visie, doelstellingen en strategie beschreven. Op basis hiervan wordt het beleid bepaald op voetbaltechnisch, organisatorisch en algemeen gebied. Vanwege onze intrek in het in aanbouw zijnde Multifunctioneel Centrum (MFC) is ook een hoofdstuk gewijd aan onze positie en samenwerkingsverbanden in dit geheel.

2 Voetbalvereniging Zevenhuizen en Samenleving

2.1 Missie

Bij onze voetbalvereniging is iedereen welkom en voelt iedereen zich thuis. Je kan bij ons plezier hebben en tegelijkertijd op sportief vlak het beste uit jezelf te halen. We bieden amateur voetbalsport in veel verschijningsvormen. Teamgeest vinden wij van zeer groot belang. Dat betekent dat we samen de schouders er onder zetten, zowel op het veld als daarbuiten.

We hebben een degelijke structuur en zijn sterk verbonden met onze leden, vrijwilligers, sponsors en alle inwoners en ondernemers van het dorp Zevenhuizen. We werken op een positieve manier samen met andere verenigingen.

V.V. Zevenhuizen:

“Waar voetbal en plezier samenkomen!”

2.2 Visie

Wij zijn een relatief kleine voetbalvereniging op het platteland van Groningen. Wij maken onze keuzes vaak op basis van “gezond boeren verstand”; een eigenschap die we graag behouden. Soms ontstaan er echter dilemma’s waarbij gezond boeren verstand alleen niet toereikend is, maar waarbij een heldere keuze moet worden gemaakt. De volgende kernwaarden zijn hierbij onze leidraad.



Onze sportiviteit is nauw verbonden met onze onderlinge vriendschappelijke banden en de saamhorigheid die we voelen. We voetballen voor ons plezier en ontspanning. Plezier ontlene we aan de beleving op het veld en de gezelligheid in onze kantine. Plezier ontlene we ook aan de sportieve prestaties van onze elftallen en het enthousiasme dat ontstaat bij leden en inwoners uit het hele dorp als er kan worden gestreden om mooie prijzen.

Sportiviteit is het gedrag dat van een goed sportman of sportvrouw wordt verwacht bij het uitoefenen van de sport. Het is het naleven van de geschreven en ongeschreven regels die bij de sport en onze vereniging horen.

Betrokkenheid betekent dat je rekening houdt met elkaars belangen en de belangen van onze vereniging. Elk lid of ouder draagt een stukje verantwoordelijkheid voor het goed functioneren van onze vereniging.

2.3 Wat we willen bereiken

Ontspanning of prestatie:

Wij willen een vereniging zijn die recht doet aan zowel ontspanning als prestatie, maar zijn ons tegelijkertijd bewust van het spanningsveld dat tussen die twee kan ontstaan. Individuele keuzes worden gerespecteerd, maar er wordt wel verantwoordelijkheid van je gevraagd. Een keuze voor prestatie schept wel verwachtingen. Als speler van een prestatie elftal dien je verantwoordelijkheid te nemen voor je team en ben je ambassadeur van de vereniging, zowel naar andere verenigingen als naar onze jeugdspelers. Daarvoor in de plaats mag je trainen onder een kundige trainer en mag je genieten van een aantal privileges die de prestatie elftallen toekomen. Jij bent de trots van onze vereniging!

We willen voorafgaand aan de start van elk seizoen inzicht krijgen in de keuzes die spelers maken en de keuze om prestatiegericht te gaan spelen aantrekkelijker maken.

Iedereen voelt zich thuis:

Bij onze vereniging kun je betrokken zijn vanaf je kleutertijd tot ver over je pensioen. Iedereen is welkom, ongeacht geslacht, huidskleur, leeftijd, religie of overtuiging. Er is veel aandacht voor een veilige sportomgeving. We behandelen elkaar respectvol en zijn gastvrij. We hebben een breed voetbalaanbod waarbij iedereen op zijn of haar niveau kan deelnemen.

Plezier:

Onze vereniging staat naast voetbalactiviteiten bol van nevenactiviteiten. Hierdoor wil iedereen graag van de gezelligheid van onze vereniging proeven. Leden, vrienden, tegenstanders en dorpsgenoten. Doelstelling is: tenminste elk kwartaal een activiteit organiseren waar meerdere teams of dorpsgenoten deelgenoot van kunnen zijn.

Sportbeleid:

De ontwikkeling van de jeugdspelers op voetbalkwaliteit, kameraadschap en samenwerking is erg belangrijk. Dit nemen ze hun hele leven mee. Daarbij doen we aan werving en behoud van spelers zodat met name in de jeugdelftallen goede doorstroom kan plaatsvinden. Zo kunnen ze hun hele leven bij ons blijven voetballen.

We brengen elftallen, en indien nodig zelfs verenigingen met elkaar in verbinding zodat, binnen de grenzen van de KNVB-regels, drempels voor doorstroom of uitwisseling weggenomen worden.

“De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen” (Statuten). We zullen ons dus richten op een breed aanbod van structurele maar ook incidentele voetbalactiviteiten.

Degelijk bestuur:

De doelstelling is om een heldere organisatiestructuur uit te zetten, waarbij ieders taak en verantwoordelijkheid duidelijk is beschreven. Daarnaast willen we voldoen aan de eisen die de wet en de KNVB aan ons stelt. Binnen onze vereniging fungeert het bestuur als verbindende factor tussen commissies om hun onderlinge communicatie te verbeteren.

We willen dat het bestuur daadkrachtig en verantwoord kan samenwerken met andere verenigingen en hoofdgebruikers van het Multifunctioneel Centrum. Dit doen we door gebruik te maken van de kracht van onze bestuurders, leden en dorpsgenoten. Daar waar kennis en vaardigheden ontbreken, huren we die in.

Samen de schouders eronder:

Om de vereniging goed te kunnen laten functioneren is het van het grootste belang dat iedereen betrokkenheid toont. Alleen door gedeelde verantwoordelijkheid houden we voor iedereen het takenpakket met plezier uitvoerbaar. Hier wordt ook iets van ouders van jeugdleden verwacht.

Richting het Multifunctioneel Centrum hebben we ook een inspanningsverplichting voor de inzet van vrijwilligers. Ons doel is om de komende jaren de groep vrijwilligers structureel te vergroten om zo de noodzaak tot een verplichte bijdrage van leden of ouders zo klein mogelijk te houden. Het vrijwillige karakter zal bij enkele taken verdwijnen en we zullen mogelijk maatregelen moeten treffen om eventuele kosten die voortvloeien uit betaalde arbeid te kunnen betalen. Hierover meer in hoofdstuk 7.

Onze samenwerking stopt niet bij de deur. We willen een verbindende factor zijn tussen leden, vrijwilligers, sponsors en alle inwoners en ondernemers van het dorp Zevenhuizen. Ons doel is om een samenwerkingspartner zijn voor ondernemers en verenigingen in ons dorp.

2.4 Strategie

Onze strategie is gebaseerd op samenwerking. Wij geloven dat “samen” de enige weg voorwaarts is en dat zoveel mogelijk de lusten en de lasten van onze vereniging gedeeld moeten worden. Dit weerspiegelt ook de kracht van ons dorp, en dorps gemeenschappen in het algemeen.

De samenwerking willen we bevorderen door het stellen van heldere doelen, zoals hierboven; het wegnemen van drempels; te werken op basis van het geven en krijgen van vertrouwen; en een open en eerlijke manier van communiceren te hanteren waarbij veel ruimte is voor creativiteit.

Hoe onze samenwerkingsstrategie handen en voeten krijgt wordt in verschillende hoofdstukken van dit document beschreven. We hopen hiermee voor u als lezer onze koers van de komende jaren helder te maken.

3 Regels en gedrag

3.1 Sociale veiligheid

Sociale veiligheid betekent dat leden zich beschermt voelen tegen grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van gedragsregels en de wet. Vanuit het bestuur en diverse commissies werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden van onze voetbalvereniging. Hiermee dragen we bij aan de doelstellingen dat iedereen zich thuis voelt en met plezier kan sporten. De kernwaarden die we hiermee dienen zijn respect, plezier, vriendschap, verbinding en sportiviteit.

Om bewustwording en preventie te bereiken is het beleidsstuk met betrekking tot sociale veiligheid opgesteld, dat in de bijlage middels het scannen van de QR-code te lezen is. Hierin worden de volgende onderwerpen nader toegelicht:

1. Vertrouwenspersoon
2. Aannamebeleid vrijwilligers
3. Meldprocedures voor incidenten

Wij houden ons aan de wet en de verplichtingen die de KNVB oplegt. Het wettelijk kader van de vereniging staat omschreven in de statuten en het daaruit voortvloeiende huisreglement. Ook het bestuursreglement 2015 dat is opgesteld voor het gebruik van alcohol in de sportkantine en het vastgestelde rookbeleid 2019 van de vereniging bevatten huis- en gedragsregels. In een rookvrije omgeving komen kinderen niet in de verleiding om te gaan roken en wordt meeroken voorkomen. Zo beschermen we kinderen en zorgen we dat zij rookvrij opgroeien. Een rookvrije sportclub draagt bij aan een Rookvrije Generatie.

De genoemde documenten zijn in de bijlage opgenomen als QR-code.

3.2 Gedragsregels

1. Respect voor mensen
 - *We laten de kinderen hun spel spelen en staan dus niet te schreeuwen langs de lijn.*
 - *We praten met elkaar, niet over elkaar.*
 - *Er wordt niemand uitgescholden.*
 - *Er wordt niet gepest.*
 - *Geweldgebruik is absoluut onacceptabel.*
2. Verbinding door open en eerlijke communicatie
 - *Iedereen heeft het recht op een eigen mening.*
 - *We spreken vanuit ons eigen gevoel zonder oordeel over anderen. "Ik voel,..." in plaats van "jij bent,..."*
 - *We respecteren ieders persoonlijke keuzes.*
3. Sportiviteit en betrokkenheid door elkaar aan te kunnen spreken op normafwijkend gedrag. Maar ook accepteren als je aangesproken wordt.
 - *Bij ernstige schendingen van gedrag wordt tevens melding gemaakt bij de door het bestuur aangewezen persoon of commissie.*
4. Respect voor middelen
 - *We blijven af van elkaars eigendommen.*
 - *We gebruiken verenigingsmiddelen zorgvuldig.*
 - *Bij schade draagt ieder zijn eigen verantwoordelijkheid. Dit geldt ook voor opgelegde sancties door de KNVB bij bijvoorbeeld een gele of rode kaart.*

5. Respect en vriendschap door je gastvrij op te stellen ten opzichte van tegenstanders, scheidsrechters en bezoekers.
 - *Iedereen is welkom!*
 - *We wijzen onze tegenstanders netjes de weg.*
6. Respect en verbinding door je als gast en ambassadeur te gedragen bij andere verenigingen.
 - *We gedragen ons als bezoeker net zo goed als we bij onze eigen vereniging doen.*
 - *De kleedkamers worden altijd netjes achter gelaten.*
7. Gezondheid en sportiviteit door je te houden aan de regels rondom alcohol- en drugsgebruik.
 - *We volgen de regels in het bestuursreglement. Onder andere is het drinken buiten de kantine of het terras is niet toegestaan.*
 - *Drugsgebruik op en rond het verenigingsterrein is niet toegestaan.*
 - *Sporten onder invloed is verboden.*
8. Gezondheid en respect door niet te roken in de kantine en de kleedkamers
 - *We volgen het rookbeleid dat door het bestuur is opgesteld wat doelt op een rookvrije generatie: dit beleid houdt in dat er tijdens jeugdwedstrijden en activiteiten niet wordt gerookt op het gehele sportpark*
9. Respect voor en samenwerking met de leidinggevenden van de vereniging.
 - *Alleen samen houden we de vereniging draaiende.*
 - *Vrijwilligers zijn ons belangrijkste kapitaal. We behandelen hen altijd met het grootst mogelijke respect.*
10. Grensoverschrijdend gedrag op seksueel gebied wordt afgekeurd.

Een verenigingslid (speler, ouder/verzorger en supporter) is aansprakelijk voor persoonlijk aangerichte schade en/of vernieling aan eigendommen van de eigen vereniging, van tegenstanders en voor persoonlijke schade. Overtredingen van de gedragsregels kunnen leiden tot sancties. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zal het bestuur passende maatregelen nemen.

3.3 Lidmaatschap

De vereniging voert een ledenadministratie en houdt deze up-to-date in het programma Sportlink. Het aan- en afmelden is er een verantwoordelijkheid van de leden en zal schriftelijk via de secretaris verlopen. Elke speler die deelneemt aan wedstrijden of structureel meetraint bij V.V. Zevenhuizen dient lid te zijn van V.V. Zevenhuizen en hiermee ook de KNVB.

3.4 Privacy

Sinds mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. De AVG gaat over gegevensbescherming en informatiele privacy. De vereniging heeft hiervoor een privacy policy opgesteld die te lezen is via een QR-code in Bijlage 1. Hierin staat opgenomen welke persoonsdata door de vereniging wordt verwerkt, met welk doel en met wie deze gegevens mogelijk worden gedeeld. Dit heeft tevens geleid tot een aantal regels binnen de vereniging voor het delen van persoonsgegevens. Deze regels zijn gedeeld met betrokkenen. De doelstelling is om een handboek communicatie op te stellen, waarin onder andere deze regels zijn beschreven. Met partijen waarmee gegevens worden gedeeld, zoals bv de KNVB, zijn verwerkersovereenkomsten afgesloten.

Naast informatiele privacy is er ook lichamelijke, relationele en ruimtelijke privacy. Ten aanzien van ruimtelijke privacy heeft de vereniging enkele bewakingscamera's opgesteld op, rond en in het verenigingsgebouw. Dit is middels stickers bij de ingang kenbaar gemaakt. Er zijn geen bewakingscamera's in besloten ruimten zoals de kleedkamers, douchegedeelten en toiletten.

Het gebruik van mobiele telefoons in de kleedkamers is moeilijk te verbieden. Desalniettemin staan wij als vereniging het gebruik van de foto- of videofunctie van de mobiele telefoon in de kleedkamers, douchegebieden en toiletten niet toe. Uitgangspunt is: geen dringend telefoongesprek? Telefoon in de zak!

Voor het overige geldt de wet- en regelgeving die opgelegd is door de overheid of KNVB.

4 Financieel beleid en sponsoring

4.1 Algemeen financieel beleid

Het financieel beleid heeft als doelstelling een solide financieel beheer te voeren die er op is gericht om de financiële stabiliteit en continuïteit van de vereniging voor de lange termijn te waarborgen. Ondanks dat de vereniging geen winst beoogd, is het doel om sluitende begrotingen en een positieve exploitatie te realiseren. Tot op heden is de vereniging volledig gefinancierd met eigen vermogen. Het doel is om dit voor de komende jaren te continueren en voor te sorteren op de participatie in het Multi Functioneel Centrum.

De uitdaging is om de ambitie van de vereniging te vertalen in een sluitende meerjarenbegroting. Eenmaal per jaar moet er tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) verantwoording worden afgelegd over de financiële positie van de vereniging en zal er daarnaast ook de begroting voor het volgende jaar worden gepresenteerd. V.V. Zevenhuizen voert een overzichtelijke en efficiënte financiële administratie waarbij alle geldstromen lopen via de penningmeester.

Inkomsten van de vereniging worden verkregen uit contributie, sponsoring en kantine en vanaf het seizoen 2021-2022 doormiddel van MFC bijdragen. Hiervoor verwijzen wij naar de overeenkomst tussen V.V. Zevenhuizen en Stichting MFC in de bijlage. Het zal steeds belangrijker worden inkomsten te genereren om de benodigde investeringen te doen. Vooral op het gebied van sponsoring en activiteiten zijn er nog mogelijkheden.

Wat betreft de contributie wil V.V. Zevenhuizen zich niet uit de markt prijzen. De doelstelling is dat de contributie, gezien de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de vereniging, betaalbaar blijft maar vergelijkbaar is met omliggende verenigingen.

4.2 Sponsors en donateurs

Om onze ambities te kunnen realiseren zal een structurele groei van de sponsorinkomsten noodzakelijk zijn. De ontwikkeling hiervan zal goed moeten worden gevolgd zodat geen onverantwoorde verplichtingen worden aangegaan. Doelstelling is het formeren van een sponsorcommissie, deze heeft onder andere als taak om het sponsorplan te actualiseren en het contact met huidige en nieuwe sponsors te onderhouden.

Het sponsorplan is in de bijlage opgenomen als QR-code.

5 Voetbaltechnisch beleid

5.1 Inleiding

Dit hoofdstuk richt zich op de hoofdlijnen van het voetbaltechnisch beleid. Hierin wordt handen en voeten gegeven aan verschillende doelstellingen uit §2.3 en de samenwerkingsstrategie. Dit hoofdstuk richt zich op voetbaltechnisch beleid (heren en dames voetbal). In veel gevallen wordt hier concreet naar verwezen zodat het voor u als lezer gemakkelijk wordt de verbanden in dit document te zien. De missie “Waar voetbal en plezier samenkomen” zult u ook duidelijk terug zien komen.

5.2 Technische commissie

De Technische Commissie (TC) werkt onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de vereniging en is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de seniorenafdeling en gedeeltelijk de jeugdafdeling. Hierin staan de voetbalontwikkeling, de ontspanning, recreatie en goede onderlinge verhoudingen tussen de voetballers en teams centraal. Het is de taak van de TC om de teamindelingen te maken, trainers en leiders aan te stellen, trainingsschema's te maken en ervoor te zorgen dat de trainingsfaciliteiten op orde zijn. Ze zijn het aanspreekpunt voor trainers, leiders en

spelers voor wat betreft voetbaltechnische onderwerpen. Om het proces en de samenwerking te verbeteren organiseren ze minimaal twee keer per jaar evaluatiegesprekken met de trainers en leiders van de seniorenteams, zowel dames als heren.

5.3 Recreatie en prestatie

De meerderheid van de verenigingsleden is actief binnen het recreatievoetbal. We hechten veel waarde aan het bieden van een omgeving waarin spelers met veel plezier en op een sportieve manier de voetbalsport kunnen beoefenen. Respect voor elkaar en betrokkenheid bij de vereniging vormen daarin belangrijke elementen.

Ieder actief lid krijgt de mogelijkheid met een team in competitieverband uit te komen. Tevens wordt gedurende het seizoen de mogelijkheid geboden om minimaal één keer per week te trainen. De TC stelt zich tot doel jaarlijks aan het begin van het seizoen uit de leden van de vereniging de begeleiding van het team vorm te geven. Hierbij doet de vereniging een beroep op ouders en vrijwilligers. Een team dat geen begeleiding heeft, kan in principe niet deelnemen aan trainingen en/of wedstrijden.

We willen het volgende bereiken:

- De vereniging biedt spelplezier en ontwikkeling op maat, passende bij de specifieke leeftijdsgroep.
- De vereniging biedt op elk niveau trainingen aan die er op gericht zijn spelers en teams beter te maken.
- De vereniging streeft er naar dat er zoveel mogelijk gediplomeerde trainers voor de groepen staan, in overleg wordt de mogelijkheid aan trainers geboden zich verder te ontwikkelen en opleidingen te volgen.
- Drempels tussen teams worden zoveel als mogelijk verwijderd, dus geen eilandjes of hokjes. We moeten het samen doen. Uitwisseling van spelers is in overleg mogelijk, zowel voor wat betreft trainingen als wedstrijden. Dit zal de doorstroming uiteindelijk bevorderen.

Indien je als speler een voorkeur hebt voor prestatievoetbal en je door de TC (en in overleg met trainer) ook geschikt geacht en ingedeeld wordt in een prestatieteam, dan geeft het je de mogelijkheid te profiteren van wat extra faciliteiten door de vereniging geboden. Je kunt hierbij denken aan extra trainingsfaciliteiten, gesponsorde kleding en een gediplomeerde trainer. Deze faciliteiten worden echter collectief door de andere leden gedragen en dus geeft je dit ook meer verantwoordelijkheden en verplichtingen. Je vervult een belangrijke voorbeeldfunctie voor de jeugdleden, zowel op het veld tijdens trainingen en wedstrijden als na afloop in de kantine. Er wordt van je verwacht dat je de rol als speler in een prestatieteam met inzet uitvoert. Dit komt voort uit de kernwaarden respect en betrokkenheid en zorgt voor saamhorigheid van de leden.

Het seniorenvoetbal bestaat op het moment van schrijven uit de volgende teams, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen prestatie- en recreatieteams (en kan door voortschrijdend inzicht in de toekomst worden aangepast):

Prestatie elftallen:

- Zevenhuizen VR1 – Zaterdag (selectie)
- Zevenhuizen 1 – Zondag (selectie)
- Zevenhuizen 2 – Zondag

Recreatieve elftallen:

- Zevenhuizen VR2 – Zaterdag
- Zevenhuizen VR30+1 – Vrijdag
- Zaal 1 (heren) – Vrijdag
- Zaal 2 (heren) – vrijdag

- Zaal 3 (heren) – vrijdag
- Zaal 4 (dames) – vrijdag
- **Zevenhuizen 1 – Zaterdag**
- Zevenhuizen 3 – Zondag
- Zevenhuizen 45+1 – Vrijdag

Binnen de club zien we dat plezier ook prestatie met zich meebrengt. Deze ontwikkeling sluit aan op onze missie ‘waar voetbal en plezier samenkomen’, dit willen we dan ook inzetten om de elftalbezettingen te stabiliseren en de selectieteams te laten voetballen op het voor hun hoogst haalbare niveau. Daarin weegt het bekervoetbal en het Leekstervoetbal gala zeker mee.

5.4 Teamindeling en doorstroming

Voor aanvang van elk seizoen wordt ieder spelend lid door de TC in een team ingedeeld, passend binnen de mogelijkheden en ambities van de betreffende speler en de vereniging. Hierbij wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met wensen van spelers, trainers en leiders en eventuele sociale verbindingen binnen teams, maar uiteindelijk is de TC bepalend.

Spelers kunnen zelf hun wensen kenbaar maken bij de TC of de TC kan hier actief naar vragen. Bij selectieteams heeft de trainer een grote rol in het samenstellen van de selectie voor het seizoen. Hij of zij stemt dit af met de TC. In alle gevallen is de TC eindverantwoordelijk voor de teamindeling en is daarbij dus bepalend. Besluiten over spelersmutaties tijdens het seizoen worden genomen door de TC, uiteraard in nauw overleg met alle betrokkenen.

Gedurende het seizoen kunnen (oudere) jeugdspelers worden uitgewisseld met seniorenteams, zowel voor wat betreft trainingen als wedstrijden (zie ook §5.8 Uitwisselingsbeleid). Als een jeugdspeler definitief wordt ingedeeld in een seniorenteam is er sprake van doorstroming. Voor de doorstroming worden de beslissingen gemaakt door de TC in nauwe samenspraak met de Jeugdcommissie (JC). Ook hierbij geldt dat zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de wensen van alle betrokkenen.

5.5 Zaalvoetbal

Met de komst van het Multifunctioneel centrum (MFC) krijgt onze voetbalvereniging meer mogelijkheden om zaalvoetbal aan te bieden. Het spelen van thuiswedstrijden is straks mogelijk in het eigen dorp. Ook komen er mogelijkheden om in de eigen hal te trainen.

5.5.1 Organisatie

De doelstelling is dat de organisatie van het zaalvoetbal binnen onze vereniging wordt vormgegeven door de Zaalcommissie (ZC). Deze commissie valt onder de TC en draagt zorg voor alle organisatorische zaken rondom het zaalvoetbal. Deze commissie zorgt voor de teamindelingen, wedstrijdplanningen, mogelijkheden voor trainingsmomenten en zorgt voor de benodigde materialen.

5.5.2 Toegankelijkheid

Voor ieder lid van 15 jaar of ouder van onze vereniging moet het mogelijk zijn om in de zaal te voetballen. Hierbij zullen in principe geen beperkingen worden opgelegd door leiders en trainers van de veldteams. De focus zal liggen op het spelen in competitieverband. Daarnaast zal ook worden gekeken naar trainingsmogelijkheden.

5.5.3 Teamindeling

Voor alle spelers die zich aanmelden om in de zaal te voetballen zal worden bekeken in welk team ze worden ingedeeld. Als er voldoende spelers zijn om meer dan 1 team te vormen, zal het 1^e team prestatiegericht gaan spelen en hier zal een selectie voor worden gemaakt. Doelstelling is om te

komen tot een volwaardige zaalvoetbalafdeling. Voor overige teams zal bij de teamindeling zoveel mogelijk rekening worden gehouden met leeftijden en sociale verbanden, maar de ZC is uiteindelijk bepalend.

5.6 Wedstrijden

Voetbal is een teamsport en dat brengt verplichtingen mee voor alle individuele spelers. Van spelers wordt een positieve en representatieve opstelling binnen en buiten de vereniging tegenover tegenstander, publiek en overige leden verwacht. De kernwaarden sportiviteit en respect zijn hierbij belangrijke elementen.

Om in wedstrijdverband te kunnen voetballen zijn voldoende spelers nodig. Als een speler wordt ingedeeld bij een elftal moet hij/zij er voor zorgen dat hij/zij zoveel mogelijk aanwezig is bij de wedstrijden. Op deze manier wordt het afzeggen van wedstrijden tot een minimum beperkt en blijft het spelplezier voor het gehele team bestaan.

5.7 Uitwisselingsbeleid

Teams dienen spelers beschikbaar te stellen om in andere teams van dezelfde afdeling/dag (zondag, zaal, dames etc.) te spelen indien er daar te weinig spelers beschikbaar zijn. Dit is een belangrijk aspect bij het functioneren van de teams in competitieverband. We moeten het samen doen en we willen geen eilandjes of hokjes. Dit betekent bijvoorbeeld dat er spelers uit lagere teams met hogere teams meedoen als dit noodzakelijk is. De lagere teams kunnen voetballen, mits er in hogere teams voldoende spelers beschikbaar zijn. Dan ligt er een verantwoordelijkheid bij het lagere team en zullen er spelers doorgeschoven worden. Uiteraard zullen de spelers andersom ook beschikbaar moeten zijn, indien dit conform KNVB-regels mogelijk is. Dit bevordert de saamhorigheid, zorgt voor betere prestaties en uiteindelijk ook meer plezier. Indien de tekorten structureel zijn zal er vanuit de TC een oplossing bedacht worden en zal er opnieuw naar de teamindeling worden gekeken.

Uitwisseling van spelers is in overleg mogelijk, zowel voor wat betreft trainingen als wedstrijden. Dit dient in overleg met de trainers of leiders van beide teams en met de bewuste speler te gebeuren en ook in die volgorde. Dus eerst toestemming van de trainer/leider van een team en vervolgens met de speler. Bij uitwisseling van jonge spelers dienen de TC de JC en de trainers/leiders van beide teams extra rekenschap te houden met de gevaren van fysieke en mentale overbelasting van spelers. De TC velt hierin het eindoordeel. Indien de speler jonger is dan 16 jaar moet daarbij ook toestemming van de ouders van de speler worden verkregen. Uitwisseling kan alleen plaatsvinden als het eigen team voldoende spelers heeft.

Voor de definitieve wedstrijdselecties voor zondag vindt er (op donderdagavond na de trainingen) een overleg plaats tussen de coaches/trainers van de betreffende teams. Uiteraard moet het doel altijd zijn om alle teams te laten spelen met de beschikbare spelers.

5.8 Werving en behoud

Er kan aan spelerswerving worden gedaan, maar dit is geen doel op zich. In ieder geval worden spelers nooit betaald. Het werven van spelers (met behoud van het dorpse karakter van de vereniging) kan een middel zijn om te voorkomen dat er een team moet worden teruggetrokken als er te weinig spelers zijn om de teams te vullen. Spelers van buitenaf zijn altijd welkom bij onze vereniging als zij zelf overschrijving aanvragen.

Voor het behoud van spelers wordt in het algemeen nagestreefd alle leden plezier te laten beleven met het beoefenen van de voetbalsport of andere activiteiten binnen de vereniging. Indien spelers hun lidmaatschap opzeggen, wordt door de secretaris van het bestuur gevraagd naar de reden van opzegging. Enerzijds kan er worden gezocht naar een oplossing om de reden weg te nemen, zoals het zoeken naar een alternatieve invulling binnen de vereniging. Anderzijds kan dit als feedback worden meegenomen in toekomstig beleid.

6 Jeugdafdeling

6.1 De jeugdcommissie

De Jeugdcommissie (JC) werkt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en heeft nauwe samenwerking met de TC. Bij de jeugdafdeling staan voetbal- en menselijke ontwikkeling centraal. Ieder kind mag zich bij ons welkom voelen. Plezier komt eerst, prestatie volgt daarna.

Het is de taak van de JC om de teamindelingen van de jeugdelftallen te maken en advies uit te brengen aan de TC bij het aanstellen van trainers en leiders. Ze zijn het eerste aanspreekpunt voor jeugdtrainers en jeugdleiders en informeert en begeleid hen in hun rol. Mochten er knelpunten ontstaan in de communicatie tussen ouders en jeugdtrainers of jeugdleiders, vervult de JC een bemiddelende rol.

Gedurende het seizoen wordt er elke maand door de JC vergadert. Hierin worden de door de jeugdtrainers en -leiders verbeterpunten behandeld. Verder wordt hier overlegd over alle overige zaken die betrekking hebben tot de jeugdcommissie zoals aanmeldingen, acties en gedragingen van spelers en staf etc. In het nog te ontwikkelen **werkdocument** van de JC is hierover meer informatie te vinden.

De doelstelling is om tenminste één team samen te stellen in de leeftijdscategorie: O9, O11, O13, O15, O17 en O19 om zo spreiding en doorstroming te continueren. Rekening houdend met leeftijden.

6.2 Begeleiding en verantwoordelijkheid

Jeugdleden leren naast voetballen ook hoe ze met tegenstanders, leiders, trainers, ouders en elkaar moeten omgaan. Hiermee bouwen we aan verantwoordelijkheidsgevoel, samenwerking, vertrouwen en respect voor elkaar.

6.2.1 Jeugdtrainers en -leiders

Elke jeugdtrainer of -leider dient een verklaring omtrent gedrag (VOG) te kunnen overleggen alvorens hij of zij bij de vereniging aan de slag kan. Dit doen we omdat een sociaal veilige sportomgeving essentieel is voor het veiligheidsgevoel en het vertrouwen.

We willen er voor zorgen dat elke jeugdtrainer passend is opgeleid voor de groep spelers die hij of zij begeleidt. Bij de allerjongsten is dat tenminste het diploma van jeugdspelleider. Naarmate de leeftijd hoger wordt, zal ook de opleiding van de trainer daarop aangepast worden. Alles om de jeugdspelers een zo goed mogelijke begeleiding te kunnen geven.

De jeugdtrainer en -leider zijn het eerste aanspreekpunt voor de ouders en tegenstanders. We verwachten dan ook van onze trainers en leiders dat zij open en eerlijk communiceren en voorbeeldgedrag vertonen op en rond het veld.

6.2.2 Ouders

Hetzelfde voorbeeldgedrag dat we verwachten van onze trainers en leiders, verwachten we ook van de ouders. Door samen het goede voorbeeld te geven werken we maximaal aan de ontwikkeling van onze jeugd.

De doelstelling is om elk jaar een ouderavond te organiseren waarop ouders tips en tops kunnen delen met de JC en jeugdtrainers en -leiders. Op die manier werken we aan verbetering en transparantie. Ook kunnen misverstanden en knelpunten respectvol bespreekbaar gemaakt worden zodat iedereen met plezier en enthousiasme bij onze vereniging kan blijven sporten.

6.2.3 Jeugdspelers

Van jeugdspelers verwachten we dat ze op tijd aanwezig zijn bij trainingen en wedstrijden. Daarbij wordt respectvol en sportief gedrag verlangd. Pestgedrag wordt niet getolereerd! Jeugdtrainers en

jeugdleiders en de JC zijn hier alert op. Mocht uw zoon of dochter slachtoffer zijn van pesterijen, stel dit dan zo snel mogelijk aan de orde. Hiermee behouden we voor iedereen plezier in het sporten. Ook is het wenselijk dat de jeugdspelers gebruik maken van de douchegelegenheid zeker tijdens wedstrijddagen. Dit is een onderdeel van de ontwikkeling als team en is goed voor de sociale ontwikkeling van de spelers in teamverband en als individu. Wij willen dit als club stimuleren. Hiermee worden de rijdende ouders ook niet belast met eventueel vieze of natte kleren van de jeugdspeler in de auto. Mocht het zo zijn dat een jeugdspeler om religieuze, persoonlijke of elke andere reden moeite heeft met het gezamenlijk douchen, is dit ten alle tijden bespreekbaar met de desbetreffende jeugdtrainers en -leiders. De speler kan dan bijvoorbeeld eerder douchen dan zijn teamgenoten of in een scheidsrechters kleedkamer.

6.3 Trainingen, speelstijl en spelsystemen

De jeugdtrainers zijn verantwoordelijk voor de training en de aanwezigheid van voldoende materiaal. Hij of zij is altijd op tijd aanwezig en aanspreekbaar en enthousiasmeert de spelers op het veld. De JC is verantwoordelijk voor het toezicht hierop.

Elke leeftijd heeft zijn eigen kenmerken. Zo heeft elke leeftijd verschillende manieren waarop ze het meeste kunnen leren. We sluiten onze trainingen waar nodig hier op aan. Op deze manier is er voor iedereen een goede plek om zichzelf te ontwikkelen en bevorderen we een leeromgeving die passend is voor het plezier van onze leden.

Om structuur te bieden heeft elke training een vaste herkenbare opbouw van trainingen. Trainers worden uitvoerig vanuit de JC ondersteund met handleidingen en instructies die zij kunnen gebruiken. Dit is terug te vinden in het werkend document van de JC.

Onze vereniging kent geen vast spelsysteem. De speelstijl en het spelsysteem wordt bepaald door de trainer aangepast op het desbetreffende team. Hij of zij maakt de afweging op basis van de inzet en vaardigheden van de verschillende spelers in het team in combinatie met zijn of haar eigen visie waarmee het beste wedstrijdresultaat kan worden behaald. Het beste wedstrijdresultaat betekent niet altijd het zelfde als een overwinning. Met name bij de jeugd ligt het wedstrijddoel ook vaak op andere vlakken van spelbeleving. Wel wordt aanvallend spel gestimuleerd maar vanuit een degelijke organisatie, om zo het spelplezier van spelers en toeschouwers te vergroten.

Onze jeugdtrainers en -leiders coachen positief. Dat wil zeggen dat er meer op taak dan op resultaat gecoacht wordt en dat er een klimaat ontstaat waarin spelers fouten durven maken. De focus ligt op wat er goed gaat.

De jeugdafdeling is er op gericht om jeugdspelers op te leiden tot zo compleet mogelijke voetballers die alle facetten van het spel beheersen en zich binnen en buiten het veld respectvol gedragen.

6.4 Uitwisseling en doorstroming

In JO17 tot JO19 worden de spelers groter en sterker qua lichaamsbouw. Hierdoor verandert ook het spel. Spel tactisch begrip ligt hoger en de voetbaltechnische uitvoering is beter. In deze leeftijdscategorie worden spelers klaargemaakt voor het seniorenvoetbal. In §5.4 en §5.8 is al iets geschreven over uitwisseling en doorstroming. Er wordt geen jeugdspeler uitgewisseld of in een seniorenteam geplaatst die hier fysiek en/of mentaal niet klaar voor is. Zowel de JC als de jeugdtrainer heeft hier een sterk adviserende rol richting de TC. Als er al sprake is van doorstroming dan is dit om het eerste elftal kwalitatief beter te maken en niet om spelerstekorten bij lager teams te verhelpen. Dit is om te voorkomen dat jeugdspelers overvraagd worden voor hun fysieke en cognitieve mogelijkheden.

7 Vrijwilligers

7.1 Het belang van vrijwilligers

Zoals eerder vermeld, vrijwilligers zijn ons belangrijkste kapitaal. Zonder vrijwilligers kan de vereniging niet bestaan. Door samen de schouders eronder te zetten kunnen we ervoor zorgen dat iedereen de taken met plezier kan blijven uitvoeren.

Onze ervaring is dat deze verantwoordelijkheid niet altijd door iedereen zo wordt gevoeld. Al meerdere jaren hebben we structurele tekorten in ons vrijwilligersbestand en het blijft moeilijk deze te vergroten. Dit heeft als resultaat dat het overgrote deel van de taken bij een kleine groep betrokken mensen terecht komt. Door overbelasting daalt het plezier in de taak, wordt de drempel om ook vrijwilliger te worden hoger en nemen vrijwilligers eerder afscheid van een taak waardoor we in een vicieuze cirkel belanden. Het is tijd dat dit stopt! Niet alleen vanwege de inspanningsverplichting richting het MFC, maar vooral omdat het niet samen gaat met onze belangrijkste kernwaarden “betrokkenheid” en “plezier”.

7.2 Verschillende taken

We onderscheiden de uit te voeren taken in 3 categorieën, te weten;

1. Bestuurlijke en organisatorische taken;

Dit betreffen bijvoorbeeld taken in het bestuur, commissies of bij meerdere evenementen. Dit werk wordt structureel, gedurende het hele jaar door een selecte groep mensen uitgevoerd en vergt meerdere vergader- of afstemmingsmomenten.

2. Specialistische taken;

Dit zijn bijvoorbeeld de elftalleiders, leidinggevend in de kantine, belijningsfunctionarissen of scheidsrechters. Dit zijn ook structurele taken. Deze taken vergen een specifieke kwalificatie en zijn moeilijker over te dragen aan andere personen.

3. Uitvoerende, generieke taken.

Dit betreft bijvoorbeeld taken als bardiensten, lootjes verkopen, spelbegeleiding op een evenement of algemene schoonmaak- of onderhoudswerkzaamheden. Deze taken komen, mits natuurlijk eerlijk verdeeld over meerdere mensen, minder vaak voor dan werkzaamheden uit de eerste en tweede categorie. Ook zijn deze taken makkelijker over te dragen aan anderen.

7.3 Vrijwilligheid en verantwoordelijkheid

“Als je doet wat je deed, krijg je wat je kreeg”. Om deze reden hebben we besloten om de daarvoor geschikte taken niet meer enkel op basis van vrijwilligheid te laten verrichten. We begrijpen dat dit een grote verandering is ten opzichte van de huidige werkwijze maar hopen wel op begrip en ondersteuning van deze keuze.

De basis blijft vrijwilligheid en het vertrouwen dat iedereen zijn of haar betrokkenheid toont. We zullen dus ook zoveel als mogelijk mensen motiveren om het vrijwilligerswerk en hun verantwoordelijkheid op te pakken. Heldere functiebeschrijvingen moeten hier ook bij gaan helpen zodat vrijwilligers weten waar ze aan toe zijn. Ook zullen we proberen via oproepen op sociale media, maar ook via persoonlijke benadering de vrijwilligersgroep te vergroten. Daarnaast zullen we meer opleidingen beschikbaar stellen voor leden die taken willen verrichten in de tweede categorie taken.

De verantwoordelijkheid voor de uitvoerende, generieke taken, voor zover die niet op basis van vrijwilligheid gedaan worden, komt te liggen bij alle leden en ouders van jeugdleden. Deze taken zullen worden geïnventariseerd en verdeeld worden over de leden of ouders die nog geen andere vrijwilligerstaken verrichten. De leden die een taak, bijvoorbeeld een bardienst toebedeeld hebben gekregen zijn daarvoor dan ook verantwoordelijk. Mochten ze niet in staat zijn de taak uit te voeren dan wordt van hem of haar verwacht dat hij of zij een vervanger regelt.

Maatwerk is uiteraard wel bespreekbaar. Onze uitgangspunten zijn een eerlijke en passende belasting voor elk lid op basis van wat mensen wél kunnen in plaats van mensen forceren naar een taak die ze eigenlijk niét kunnen. Onze verwachting is dat het wel even wennen zal zijn, maar dat we alle taken prima kunnen verdelen onder de leden. We gaan er dus vanuit dat het lukt. We benoemen op dit moment daarom ook niet eventuele consequenties of maatregelen die we moeten treffen op het moment dat leden hun taken verzaken of wanneer we de taken niet goed verdeeld krijgen.

7.4 Vrijwilligerscommissie MFC en VVZ

De hoofdgebruikers van het MFC stellen gezamenlijk een coördinatiegroep voor vrijwilligers in. Deze coördinatiegroep inventariseert, verdeelt en zorgt voor een juiste planning van de gezamenlijke vrijwilligerstaken. Naast deze coördinatiegroep, vastgesteld binnen het MFC gaat V.V. Zevenhuizen ook een eigen vrijwilligerscommissie instellen waarvan één of meerdere commissieleden ook onderdeel vormen van deze coördinatiegroep vrijwilligers (MFC).

De leden van onze vrijwilligerscommissie zullen zich bezig gaan houden met de uitvoering van het vrijwilligersbeleid. Ze doen dit op een manier waarop ze rekening houden met zowel de belangen van de vereniging als die van de vrijwilligers, leden en ouders. Voorop staat dat alle taken rechtvaardig verdeeld worden.

Wij zijn ons er van bewust dat de uitvoering van de taken in de vrijwilligerscommissie complex zijn en gevoelig voor wrijving en weerstand. We zoeken hiervoor de mensen uit die goed kunnen plannen en communiceren. De taken worden uitgevoerd in directe opdracht van het bestuur en ook onder diens verantwoordelijkheid. Wangedrag jegens commissieleden zal daarom ook niet getolereerd worden en leiden tot een goed gesprek met het bestuur.

7.5 Vrijwilligersvergoeding

Binnen de specialistische taken is er voor trainers een vaste vrijwilligersvergoeding vastgesteld, deze is terug te vinden in de bijlage.

7.6 Betaalde arbeid

Daar waar zowel vrijwilligheid als verantwoordelijkheid geen oplossing biedt zullen we betaalde arbeidskrachten in moeten huren. De kosten die hieruit voortvloeien willen we betalen uit contributieverhogingen, zodat de last onder de leden evenredig wordt verdeeld.

8 Nevenactiviteiten

Het organiseren van nevenactiviteiten binnen de vereniging zorgt voor meer plezier en betrokkenheid bij de club. Hierbij is het van belang activiteiten te organiseren voor alle categorieën. Jong/oud, man/vrouw, maar ook vrijwilligers en sponsoren. Door ook sponsoren bij de nevenactiviteiten te betrekken, vergroot dit ook de binding met deze partijen. De activiteitencommissie komt in principe eens per 6 weken bij elkaar.

De activiteiten bestaan uit een aantal jaarlijks terugkomende activiteiten met daarnaast steeds vernieuwende activiteiten. Leden kunnen tijdens de algemene leden vergadering ideeën opperen voor het activiteiten aanbod.

Jaarlijks terugkomende activiteiten zijn:

- Jeugdactiviteiten;
- Sinterklaasviering;
- Lotenverkoop op braderie te Zevenhuizen;
- Verzenden van kaarten rondom kerst en jaarwisseling;
- Vrijwilligersavonden;
- Kerstactiviteit;
- Nieuwjaarsborrel.

V.V. Zevenhuizen kent een aantal samenwerkingsverbanden, onder andere de Carbidboys, K.V. Sparta, Concordia en SVA.

Naast de bestaande samenwerkingsverbanden staat V.V. Zevenhuizen open voor verdere samenwerkingsverbanden.

9 Multifunctioneel Centrum MFC

In juni 2019 is de overeenkomst tussen Stichting MFC en V.V. Zevenhuizen ondertekend. In deze overeenkomst staan afspraken beschreven wat betreft:

- Verkoop en levering sportkantine V.V. Zevenhuizen;
- In gebruik name MFC;
- Exploitatie sportkantine;
- Opschortende voorwaarden;
- Overige bepalingen.

Op 1 juli 2021 zal het MFC opgeleverd worden. V.V. Zevenhuizen zal daarom vanaf het seizoen 2021-2022 gevestigd zijn in het MFC. Voor onze club betekent dit dat wij beschikken over meer kleedkamer capaciteit en een sportzaal die voldoet aan KNVB-eisen.

Het bestuur is vertegenwoordigd in een aantal werkgroepen, te weten Werkgroep Hoofdgebruikers (WGH), Werkgroep Financiën (WGF), Werkgroep Horeca.

10 Doelstellingen 2021-2025

- De doelstelling is om een heldere organisatiestructuur uit te zetten, waarbij ieders taak en verantwoordelijkheid duidelijk is beschreven. Daarnaast willen we voldoen aan de eisen die de wet en de KNVB aan ons stelt.
- Dit heeft tevens geleid tot een aantal regels binnen de vereniging voor het delen van persoonsgegevens. Deze regels zijn gedeeld met betrokkenen. De doelstelling is om een handboek communicatie op te stellen, waarin onder andere deze regels zijn beschreven. Met partijen waarmee gegevens worden gedeeld, zoals bv de KNVB, zijn verwerkersovereenkomsten afgesloten.
- De doelstelling is dat de organisatie van het zaalvoetbal binnen onze vereniging wordt vormgegeven door de Zaalcommissie (ZC).
- Doelstelling is om te komen tot een volwaardige zaalvoetbalafdeling
- De doelstelling is om tenminste één team samen te stellen in de leeftijdscategorie: O9, O11, O13, O15, O17 en O19 om zo spreiding en doorstroming te continueren. Rekening houdend met leeftijden.
- De doelstelling is om elk jaar een ouderavond te organiseren waarop ouders tips en tops kunnen delen met de JC en jeugdtrainers en -leiders
- De doelstelling is het vrijwilligers beleid door te voeren en om een vrijwilligerscommissie en coördinator aan te stellen

Bovenstaande doelstellingen moeten nog smart gemaakt worden en daarnaast verbonden aan een tijdspad. Elke doelstelling verwijzen naar een paragraaf en nummeren.

Bijlage 1: QR-codes voor verschillende documenten

Hieronder treft u Quick Response (QR) codes aan waarmee u de verschillende documenten kunt raadplegen.

De statuten 2011:



Het Huisreglement 2014:



Bestuursreglement 2015:

'Alcohol in de sportkantine'



Drank- en Horecaverunning 2015:



Overeenkomst MFC 2019:



Sponsorplan 2018:



Sociale veiligheid 2021:



Rookbeleid 2019:



Privacy Policy:



xxx: